

NA  
319

Def 26/3/14  
Ac 10/4/14



# COMUNE DI SAMBUCA DI SICILIA (Provincia di Agrigento)

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num. .25 del Registro – Seduta del giorno : 19.03.2014

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2014/2016 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.**

L'anno duemilaquattordici addi diciannove del mese di marzo alle ore 16,30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.  
All'appello risultano:

CIACCIO LEONARDO	Presente
ODDO GIUSEPPE	Presente
MULE' MARIA	Presente
CACIOPPO GIUSEPPE	Presente
CACIOPPO MARIA CRISTINA	Presente

Totale presenti **5**  
Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa CANTONE ROSALIA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CIACCIO LEONARDO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

- Il Sindaco preliminarmente fa dare lettura dell'allegata proposta di deliberazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Successivamente invita la G.M. alla trattazione dell'argomento in oggetto.
- Dopo breve discussione,

### LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista l'unita proposta di deliberazione presentata dal Sindaco avente per oggetto: "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2014/2016 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006";
- Visto che la stessa è munita del parere prescritto dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lett. i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, e successive modifiche e integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30;
- Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla "in toto";
- Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;
- Visto l'O.R.EE.LL. e la L.R. 44/91 così come modificata ed integrata con L.R. 23/97;
- Tutto ciò premesso;
- Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge.

### DELIBERA

- Accogliere ed approvare la suddetta allegata proposta di deliberazione e conseguentemente adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- Dichiarare con successiva separata analoga votazione la presente delibera immediatamente eseguibile.



Comune di  
**SAMBUCA DI SICILIA**  
Provincia Regionale di Agrigento  
-----o-----


**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Presentata dal SINDACO

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2014/2016 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.

Spesa necessaria: \_\_\_\_\_ Fonte Finanz. \_\_\_\_\_

Il Proponente

SINDACO 

=====

**AREA AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI, URP, SERVIZI DEMOGRAFICI,  
ATTIVITA' PRODUTTIVE, AFFARI LEGALI**

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Capo Area  
D.ssa Nina Giuseppina Marino

Data \_\_\_\_\_

=====

**Area Economico Finanziaria**

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere \_\_\_\_\_  
Ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91,

**SI ATTESTA**

la copertura finanziaria di € \_\_\_\_\_ all'intervento \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

del Bilancio \_\_\_\_\_ Impegno n. \_\_\_\_\_

Il Capo dell'Area  
D.ssa Friscia Rosa Maria

Data \_\_\_\_\_

=====

**Ufficio di Segreteria**

Allegato alla deliberazione di G.M. n. 25 del 19-03-2014

**Premesso** che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**Visto** l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

**Richiamata** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**Precisato** che l'adozione del Piano delle azioni positive ( cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**Presa Visione** del documento Piano azioni positive per il triennio 2014/2016 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**Considerato** che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**Visti :**

il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;  
il D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;  
Per quanto in premessa descritto;

**PROPONE**

1. **Approvare** il Piano delle azioni positive ( cd. P.A.P.) per il triennio 2014/2016, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso ( All. sub A);
2. **Dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. **Dare mandato** al Responsabile del Servizio Affari Generali, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
4. **Dare atto** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione " trasparenza".
5. **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000, previa votazione che ha visto unanimi e favorevoli i voti espressi nelle forme di legge dai presenti aventi diritto di voto.

**PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2014/2016 EX ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 " CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"**

**PREMESSA**

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni ( D.lgs. n. 196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2014/2016.

Nell'organizzazione del Comune di Sambuca di Sicilia è presente la componente femminile e per tale motivo si rende opportuno nella gestione del personale porre particolare attenzione e l'attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Il piano potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli osservazioni suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente e dalle organizzazioni sindacali in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

**SITUAZIONE ATTUALE:**

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2013, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. E	Cat. A
Donne	3	6	1	=
Uomini	2	16	4	15
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

A tale situazione vanno aggiunti :

n. 1 Segretario Generale in convenzione con il Comune di Cattolica Eraclea ( donna ) e n. 74 dipendenti a tempo determinato e parziale così distinti :

DONNE	N. 44
UOMINI	N. 30

Inoltre, sono presenti presso l'Ente, n. 16 lavoratori impegnati in attività Socialmente Utili così distinti :

DONNE	N. 15
UOMINI	N. 1

## **OBIETTIVI:**

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale; non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne.

Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;

Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;

Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

## **AZIONI POSITIVE:**

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di componenti di sesso femminile.

In sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina.

Redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.

Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/professionali.

Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune.

In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodo di tempi limitati.

## **DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE:**

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web dell'Ente nella sezione " Trasparenza" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**L'Assessore Anziano**  
F.to **ODDO GIUSEPPE**

**Il Presidente**  
F.to **CIACCIO LEONARDO**

**Il Segretario**  
F.to **CANTONE ROSALIA**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 e s.m.i. – Art. 32 legge 69/2009 e s.m.i.)

- Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile della pubblicazione,, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio "on line" di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 26.03.2014 al 10.04.2014 .

Addì,  
**IL RESPONSABILE**  
**Riggio Margherita**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **CANTONE ROSALIA**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno : 19/03/2014

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 12 comma 1° L.R. 44/91.  
 In quanto è stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 12 comma 2° L.R. 44/91

Addì, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **CANTONE ROSALIA**

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---